

Принято решением Управляющего совета
ГБОУ Лицей № 1533,
протокол № 50 от 26 августа 2015 г.

«Утверждаю»
Директор ГБОУ Лицей № 1533
Кравчук Т. П.
31 августа 2015 г.

Положение

о стимулировании работников ГБОУ Лицей № 1533

1. Настоящее положение регламентирует выплаты стимулирующего характера и персональные надбавки работникам ГБОУ Лицей № 1533 и разработано на основе следующих нормативных актов:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказа Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы»;

Приказа Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 41 «Об утверждении Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы»;

Приказа Департамента образования города Москвы от 25.08.2015 № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40»;

Устава ГБОУ Лицей № 1533.

2. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Лицей № 1533 устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

– стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;

– премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);

– иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с тру-

довым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов ГБОУ Лицей № 1533:

- вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;
- положительная динамика образовательных результатов (вхождение в перечень динамично развивающихся образовательных организаций);
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.);
- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- за осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению ГБОУ Лицей № 1533;
- реализация программы дополнительного образования углубленного уровня приоритетных направленностей;
- осуществление функций организатора (координатора) городских общественно-значимых мероприятий.

4. Премирование работника по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с показателями премирования:

для педагогических работников:

- подготовка обучающихся — победителей и призеров мероприятий городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции);
- положительная динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом на основании данных независимых диагностик;
- реализация программ дополнительного образования базового и углубленного уровня;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся;
- участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- отсутствие правонарушений среди обучающихся;

для административно-управленческого персонала:

- выполнение утвержденного государственного задания;
- участие организации в городских общественно значимых мероприятиях;
- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся;
- эффективная работа по организации процедуры проведения государственной итоговой аттестации;
- реализация образовательной организацией не менее четырех профилей обучения;
- эффективная работа по организации учебно-воспитательного процесса;
- участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства;

для иных работников:

- выполнение общественно значимых функций;
- высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность;
- участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.

5. К иным выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым в ГБОУ Лицей № 1533, относятся:

- надбавка за почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (при наличии обоих почетных званий — только за одно из них, которому соответствует больший денежный эквивалент);
- надбавка за ученую степень кандидата или доктора наук (при наличии обеих степеней — только за одну из них, которой соответствует больший денежный эквивалент);
- надбавка за наличие высшей, первой или второй квалификационной категории;
- надбавка за статус молодого специалиста в течение одного года работы после окончания высшего учебного заведения в размере 3 000 рублей в месяц;

– персональная дотационная надбавка на основании приказа директора ГБОУ Лицей № 1533.

6. В ГБОУ Лицей № 1533 могут применяться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью ГБОУ Лицей № 1533;
- за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся — призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;
- другие виды премиальных выплат.

7. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и корректироваться в случае невыполнения установленных показателей премирования.